İşbu Süresi Belirli Kısmi Süreli Öğrenci Çalıştırma Sözleşmesi aşağıda isim (Unvan) ve adresleri yazılı bulunan işveren ile kısmi süreli çalıştırılacak öğrenci arasında 2547 Sayılı Yükseköğretim Yasasının 46. maddesi hükmü esas alınarak yapılmıştır. Bundan sonra taraflar “işveren” ve “öğrenci” olarak anılacaktır.

**I. TARAFLAR**

İŞVERENİN

Adı Soyadı (Unvanı) : Harran Üniversitesi Rektörlüğü

Adresi : Osmanbey Kampüsü / Şanlıurfa

ÇALIŞACAK ÖĞRENCİNİN

Adı soyadı :

Baba adı :

Doğum yeri ve yılı :

Ev ve Cep Tel :

E - mail : ...........................................................................

**2. ÖĞRENCİNİN ÇALIŞACAĞI BİRİM:**

**3. ÖĞRENCİNİN YAPACAĞI İŞ:**

**4. SÖZLEŞMENİN SÜRESİ:**

Bu öğrenci çalıştırma sözleşmesi .../…/… tarihinde yürürlüğe girmek üzere … Ay………. Gün/Ay/Yıl süreli olup, sürenin bitiminde herhangi bir bildirime gerek kalmaksızın kendiliğinden sona erer.

**5. ÖĞRENCİNİN ÇALIŞMAYA BAŞLAMA TARİHİ:**

Öğrenci çalışmaya …/…/… tarihinde başlayacaktır.

**6. DİĞER KOŞULLAR :**

1. Kısmi zamanlı olarak çalışan öğrencilere yapılacak ödemede esas alınacak ücret, 4857 sayılı İş Kanunu gereğince 16 yaşından büyük işçiler için belirlenmiş olan günlük brüt asgari ücretin 7,5 saatlik günlük çalışma süresine bölünmesiyle ortaya çıkan 1 (bir) saatlik tutar üzerinden uygulanır. (Günlük yevmiye/7,5 saat)
2. Çalıştırılmasına karar verilen öğrenciler işe başlamadan önce, ücret ödemeleri için Üniversite tarafından bildirilen bir bankada kendi adlarına hesap açtırırlar ve hesap numaralarını Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı’na bildirirler.
3. Kısmi zamanlı çalışacak öğrenciye, çalışacağı birim tarafından yaptırılacak iş ve işlemlerin tanımı yapılır, görev ve sorumlulukları belirtilir ve günde 4 saati geçmemek üzere hazırlanan çalışma planı kendisine tebliğ edilir.
4. Hafta sonu ve gece hizmete açık birimlerde Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığından izin alınarak öğrenci çalıştırılabilir.
5. Sağlık Kültür ve Spor Daire başkanlığı gerek gördüğü takdirde, kısmi zamanlı öğrencinin çalıştığı birimi ve iş değişikliğini yapabilir.
6. Öğrenciler çalıştıkları süre karşılığı ücret alırlar.
7. Öğrenciler çalıştıkları sürece Yükseköğretim Kurumları Öğrenci Disiplin Yönetmeliğine uygun davranışlarda bulunmak zorundadırlar. Öğrencilik sıfatına yakışmayan tutum ve davranışlarda bulunan, Yükseköğretim Kurumları Öğrenci Disiplin Yönetmeliğine aykırı hal ve fiillerde bulunan, Öğrenci Çalıştırma Sözleşmesinde belirtilen esaslara aykırı hareket eden öğrencilerin, Öğrenci Çalıştırma Sözleşmeleri Üniversite tarafından tek taraflı olarak feshedilir. Öğrenciler, Öğrenci Çalıştırma Sözleşmelerinin bu şekilde Üniversite tarafından haklı feshi halinde herhangi bir hak talebinde bulunamazlar.
8. İdareye bilgi vermeden ve haklı bir mazereti olmaksızın işten ayrılan öğrenciler o öğretim yılı içinde tekrar kısmi zamanlı öğrenci olarak çalışamazlar. Ancak, haklı bir mazereti bulunanlar, o birimde ya da başka bir birimde tekrar işe alınabilirler. Boş kalan kontenjanlara bu yönergede belirtilen esaslar çerçevesinde çalıştırılmak üzere yeni öğrenciler alınabilir.
9. Kısmi zamanlı olarak çalışan öğrenciler hakkında 2547 Sayılı Yükseköğretim Yasasının 46. maddesi gereği; 506 Sayılı Sosyal Sigortalar Kanununun İş Kazası ve Meslek Hastalıkları Sigortası ile ilgili hükümleri hariç diğer hükümleri uygulanmaz. Yine kısmi zamanlı çalıştırılan öğrencilere 4857 sayılı iş Yasasının İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili hükümleri hariç ilgili yasanın diğer hükümleri uygulanmaz.
10. Öğrenci bu sözleşme ile birlikte Harran Üniversitesi Kısmi Zamanlı Öğrenci Çalıştırılabilmesine İlişkin Usul ve Esaslar hükümlerini de kabul etmiş sayılır.
11. Üniversitenin iş bu sözleşmeyi dilediği zaman fesh-i ihbarda bulunarak fesh etmek haklı saklıdır. Öğrenci bu şekilde sözleşmenin feshi durumunda Üniversiteden herhangi bir hak talebinde bulunamaz.
12. Bu sözleşme de hüküm bulunmayan hallerde Harran Üniversitesi Kısmi Zamanlı Öğrenci Çalıştırılabilmesine İlişkin Usul ve Esaslar Hükmü uygulanır.
13. Kısmi zamanlı öğrencinin, “Yükseköğretim Kurumlarında Kısmi Zamanlı Öğrenci Çalıştırılabilmesine İlişkin Usul ve Esaslar” hükümlerine göre kısmi zamanlı çalıştırılacak öğrencilerde aranan şartlardan herhangi birini taşımadığının sonradan anlaşılması veya bu şartlardan birini sonradan kaybetmesi halinde sözleşme feshedilmiş sayılır.
14. Gerçeğe aykırı beyanda bulunan öğrenci hakkında, Öğrenci Disiplin yönetmeliğinde bulunan hususlar uygulanır.
15. Bir önceki Eğitim-Öğretim yılında Kısmi Zamanlı olarak çalışmış olan bir öğrenci; idare üzerinde olumlu bir izlenim bıraktığı takdirde mülakata tabi tutulmaksızın, bir sonraki Eğitim-Öğretim yılında SKS Daire Başkanlığımız tarafından tekrar çalıştırılabilir.

Süresi Belirli Kısmi Zamanlı Öğrenci Çalıştırma Sözleşmesi taraflarca okunup imzalanmış ve taraflar bu sözleşme hükümlerine uymayı karşılıklı olarak kabul, taahhüt ve beyan etmişlerdir.

Tarih : …../……/…….

İŞVEREN ÖĞRENCİ

Ad-Soyadı ve İmza